

Was ist Servant Leadership?



Fokus auf die Mitglieder:

- Der Verein wird als Team gesehen, in dem jedes Mitglied eine wichtige Rolle spielt
- Führung bedeutet, zuzuhören, Hindernisse aus dem Weg zu räumen und Unterstützung anzubieten – und nicht, von oben herab zu leiten



Prinzipien der Servant Leadership:

- Eine inspirierende Vision und Mission schaffen Orientierung und bilden die Basis für gemeinsames Handeln
- Potenziale werden ausgeschöpft und Mitglieder ermutigt, Verantwortung zu übernehmen und sich aktiv einzubringen
- Es wird ein Umfeld geschaffen, in dem Ideen, Feedback und Kritik offen geäußert werden können
- Im Fokus stehen nicht nur kurzfristige Erfolge, sondern die nachhaltige Entwicklung des Vereins und seiner Mitglieder



Vorteile für den Verein:

- Stärkerer Zusammenhalt: Mitglieder fühlen sich als Teil eines wertschätzenden Teams, das sich auf ein gemeinsames Ziel konzentriert
- Intrinsische Motivation: Vertrauen und das Fördern von Talenten ermöglichen Eigenverantwortung und stärken das Engagement
- Attraktivität: Ein unterstützendes Umfeld zieht neue Mitglieder an und bindet bestehende langfristig